

EPYATIS

Mais performance, menos estresse.





"Se você não entende de pessoas,
você não entende de negócios."
Simon Sinek

Parte I de II: Quem somos (e por quê)



Somos uma empresa apaixonada por performance poderosa, inovação e bem-estar.

Por isso, nossa missão é ajudar nossos clientes na construção de processos, cultura e habilidades que gerem mais resultados com menos estresse por meio da comunicação.





POR QUE EXISTIMOS

Estas são algumas estatísticas sobre o mercado que acreditamos que interessam para seu negócio.

~70,5%

DOS PROFISSIONAIS SENTEM-SE DESENGAJADOS, MAS 74% DOS LÍDERES ACREDITAM QUE SUAS EQUIPES ESTÃO ENGAJADAS

60%

DA PERFORMANCE PODE SER PERDIDA PELA QUALIDADE DOS RELACIONAMENTOS OU CLIMA DE TRABALHO

SAIBA MAIS SOBRE OS IMPACTOS DA CULTURA E INICIATIVAS DE HUMANIZAÇÃO EM SUA EMPRESA:



86%

DOS CLIENTES ESTÃO DISPOSTOS A PAGAR MAIS POR UMA MELHOR EXPERIÊNCIA E RELACIONAMENTO, QUE COMEÇA DENTRO DA EMPRESA

80%

DOS ERROS OPERACIONAIS PODEM SER EVITADOS POR MEIO DA COMUNICAÇÃO, TANTO INTERPESSOAL QUANTO PROCESSUAL

3,5X

MAIS CHANCES DE SUPERAR A CONCORRÊNCIA EM FATURAMENTO PARA EMPRESAS COM BOA CULTURA DE COMUNICAÇÃO E COOPERAÇÃO



ALGUNS CLIENTES E PARCEIROS SATISFEITOS

Alguns exemplos de empresas e pessoas que já impactamos com nossas metodologias.



"Eu reavaliei e direcionei minha gestão de outra maneira. (...) São coisas que nunca parei pra pensar o quanto mudaria."

Emerson Garcia, Gestor de Mercado Externo da innova agrotecnologia

"Fechei vendas com clientes que estava tentando conquistar há 4 anos!"

Adriana Hybiak, representante comercial GAM em todo o litoral Paranaense



Trecho do Depoimento do Emerson Garcia, Gestor de Negócios da multinacional Innova Agrotecnologia

Solução contratada: Consultoria + Treinamento

Duração: 3 meses



"Precisávamos reduzir o tamanho da equipe, mas não podíamos perder performance, logicamente. (...) Tivemos um resultado 20% maior. (...)

São coisas que nunca parei pra pensar o quanto mudaria."

EMMERSON GARCIA
INNOVA AGROTECNOLOGIA

[LINKEDIN](#)

[ASSISTA AO DEPOIMENTO](#)



RECONHECIMENTO MUNDIAL

Qualidade internacional e certificados reconhecidos por uma das maiores faculdades de negócios do planeta



Com um relacionamento de anos e diversas palestras e aulas ministradas na instituição, somos oficialmente reconhecidos por e parceiros de uma das maiores faculdades de negócios da Europa e do Mundo segundo a Forbes e QS Top Universities, a ESIC Marketing & Business School.

Assim, participantes dos nossos treinamentos recebem certificação internacional com alto peso.

[Assista à última aula-magna sobre liderança que ministramos na ESIC Brasil](#)





ORIENTAÇÃO À PERFORMANCE E RESULTADOS



Carlos Scheuer

Diretor de Relacionamentos e Excelência, Consultor Sênior

- Oficialmente recomendado pelo chefe do Estado Maior da 5a Divisão de Exército em 2016, o atual diretor de qualidade, consultor e head-trainer da Epytis, com mais de 2 milhões movimentados em vendas, foi convidado a dar aulas e palestras pela ESIC Internacional e é co-autor das apostilas de Liderança para o curso de pós-graduação em Gestão Empresarial de uma das maiores redes de faculdades do país. Formado em Leadership Coaching e certificando em Neurobiologia pela Universidade de Chicago.
- Seu principal papel na gestão da qualidade é observar a satisfação do cliente e assegurar-se que os serviços oferecidos pela Epytis possuam sempre estrutura altamente funcional e totalmente orientada à performance e resultados reais com bases sólidas.

Marília Marrara (CRP 08/22242)

Supervisora de Qualidade das Abordagens Humanas

- Psicóloga com mais de 10 anos de carreira, pós-graduada em psicologia cognitivo-comportamental e internacionalmente certificada em Psicologia Positiva, a atual supervisora de Qualidade Técnica e Palestrante Epytis é também formada em Orientação Profissional e possui mais de 5 mil horas de experiência institucional e em consultório e mais de 1.000 pessoas impactadas por meio de palestras.
- Seu principal papel na gestão da qualidade é garantir que todos os serviços prestados pela Epytis que envolvam comportamento e comunicação possuam bases sólidas e cientificamente validadas nesses aspectos, proporcionando segurança a nossos clientes.



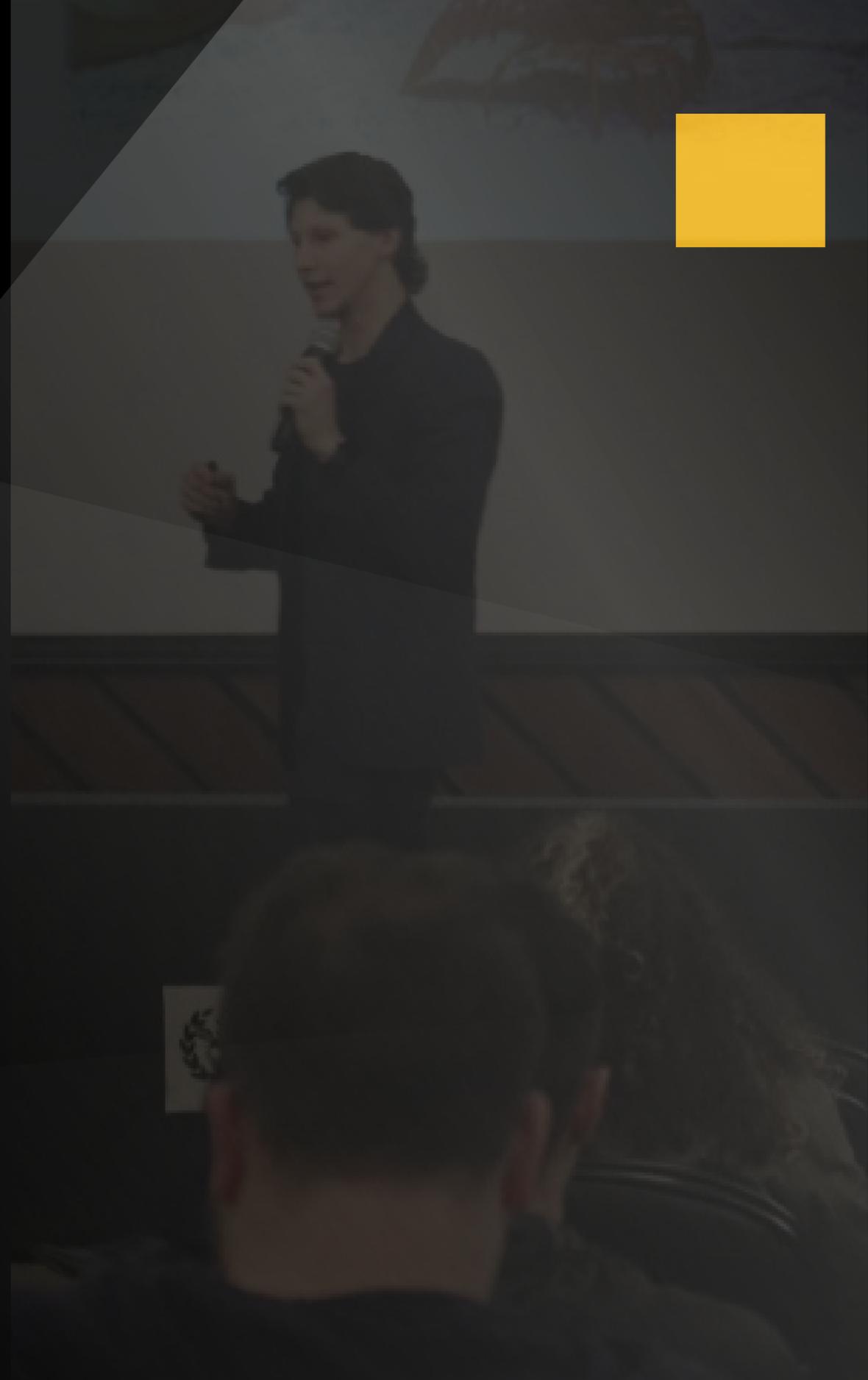
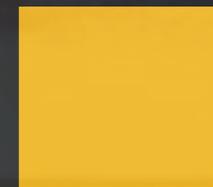


"Cultura não é a coisa mais importante.
Ela é a única coisa."

Mark Fields

Parte II de II:

Como servimos nossos clientes





VALORES

ACREDITAMOS QUE...

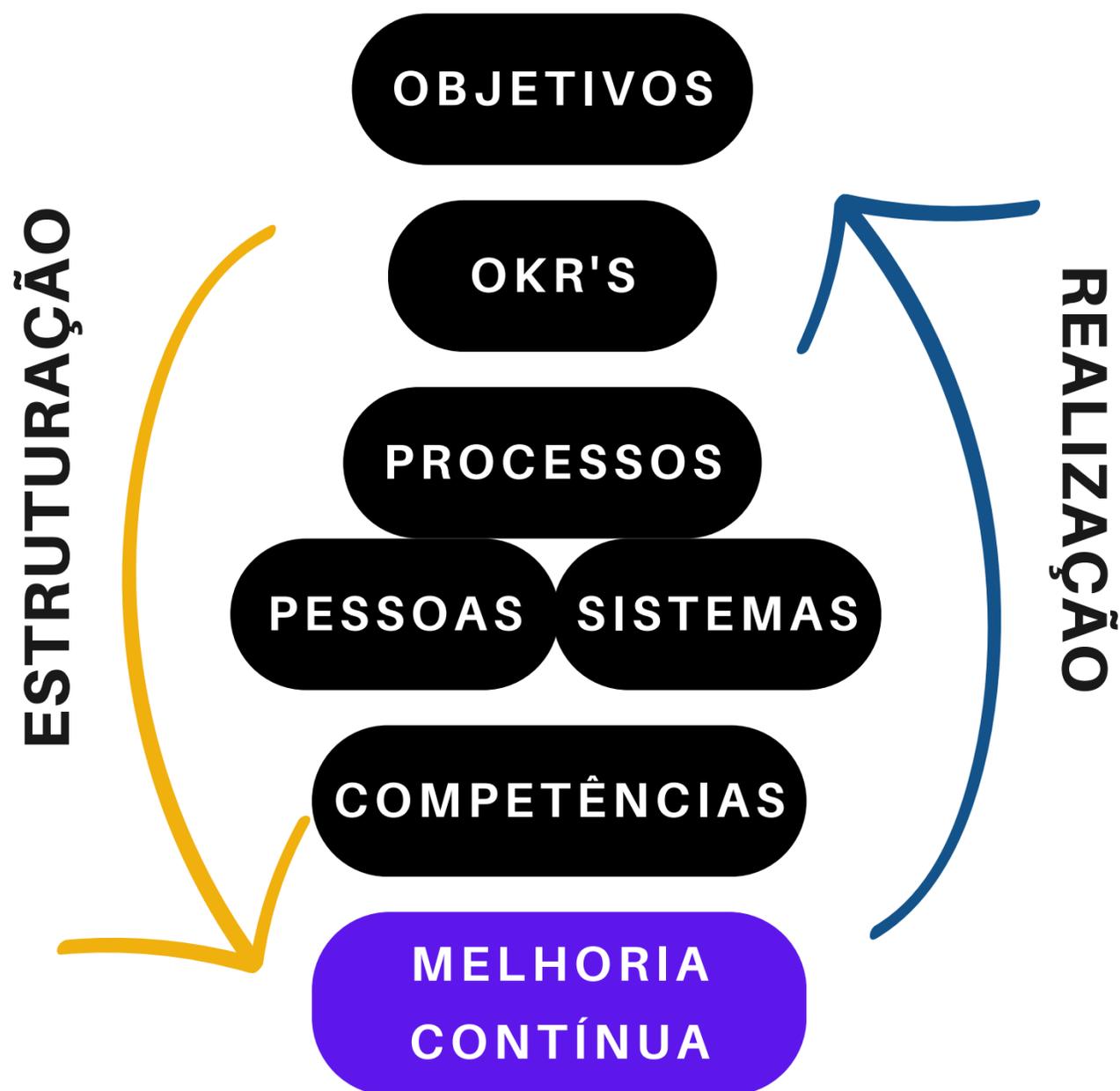
- Orientação à **performance real** e resultados práticos;
- **Excelência** nos resultados que nossos clientes obterão;
- **Foco em pessoas** como meio e finalidade para qualquer estratégia;
- **Inovação** constante e inteligente em nossas práticas;
- Pessoas com mais **felicidade** são pessoas com mais resultados.
- **Responsabilidade e comprometimento** andam de mãos dadas.





COMO TRABALHAMOS

OS 5 PRINCÍPIOS DE COMUNICAÇÃO PARA PERFORMANCE



- A cultura e a estratégia se causam mutuamente e não podem ser separados. Elas dependem de ação direta da liderança.
- A performance da estratégia de uma empresa é ditada pela tríade **clareza-engajamento-competência**. Por isso, trabalhamos na organização, processualização e capacitação.
- A performance das pessoas em uma empresa é ditada pelos 5 Sensores mapeados pela Epyatis: Clareza, Segurança, Responsabilidade, Recompensa e Propósito.
- **A comunicação é o veículo e meio para implementar, sustentar e otimizar qualquer estratégia para resultados.**
- Pessoas felizes performam melhor e por mais tempo, pessoas estressadas performam pior e por menos tempo.

IQCR

DIAGNÓSTICO COMPLETO E APROFUNDADO DA COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL

O Índice de Qualidade de Comunicação e Performance é um método desenvolvido pela Epyatis para gerar um relatório de 36 índices de comunicação organizacional.

Baseado em ciência e na experiência de especialistas, o método utiliza algoritmos para analisar os resultados de uma pesquisa organizacional baseado em 9 fatores de comunicação: Ruído, Pensamento Crítico, Eficácia, Comunicação Positiva, Liberdade, Intersectorial, com a Liderança, com Subordinados e com Pares.

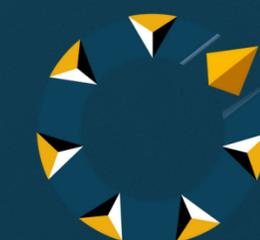
	estratégico	Tático	Operacional
	7,73	6,79	6,70
	6,92	5,92	5,85
	8,05	6,75	7,95
	9,07	7,68	7,57
	7,67	6,45	5,83
	7,57	7,06	5,92
	7,73	7,07	7,72
	7,50	6,48	-----



Análise Geral: Promissor

Organização		10 Ameaças Absoluta
IC-C	7,07	12 Ameaças Relativa
IC-R	7,34	Equil. Dif: 52%
IC-P	7,59	Decaim.: -4%
IC-L	8,11	Decaim. Potencia
IC-E	7,59	-2,21%
IC-IS	7,04	
		Ciclo (m): 1,5
Intersectorial		Trim: 7,
R	5,17	Sem: 6,
P	8,76	Ano: 6,
L	8,04	2 anos: 5,
E	6,17	5 anos: 3,

Pontos de Atenção:



METODOLOGIA-BASE

COMO FAREMOS ACONTECER



DIAGNÓSTICO E MAPEAMENTO

Coleta de informações relevantes, mapeamento do estado atual da empresa e realização do planejamento estratégico.

Inclui uma primeira aplicação da nossa metodologia de diagnóstico de comunicação IQCR.

PLANO DE AÇÃO

Desenvolvimento do plano de contingência, se necessário, seguido de um plano de ação. Normalmente (mas não exclusivamente) realizado tendo por base o método BSC. Pode incluir o plano de implementação de plataformas de comunicação e gestão da comunicação, como CRMs.

IMPLEMENTAÇÃO SUPERVISIONADA

Implementação do plano de ação com reuniões de acompanhamento para ajustes necessários em tempo real e, caso necessário, suporte ativo.

RECURSIVAÇÃO

Realização de treinamentos em soft skills para profissionais-chave conforme necessidades identificadas.

Inclui certificação com validade internacional reconhecida pela ESIC Internacional e possibilidade de treinamentos técnicos pela instituição

PACKING

Entrega de relatório geral do processo e reunião para elaboração de plano de manutenção de longo prazo.

Inclui uma reaplicação do diagnóstico IQCR.

Nossas Soluções



Programas de Consultoria

Programas 360° de diagnóstico, mapeamento, processualização e capacitação para aumento de performance de equipes ou melhora na cultura, comunicação e engajamento gerais.



Cursos e Treinamentos

Treinamentos, palestras e micro-programas abertos ao público ou personalizados e adaptados à necessidade da sua empresa (inCompany).



IQCR

Nossa tecnologia com bases científicas para mapear a qualidade da comunicação e relacionamentos dentro da organização em 36 índices baseados em 8 fatores.



Partners

Soluções em Agile, CX, plano sucessório, governança e extensão acadêmica oferecidos em parceria com grandes players em suas áreas.

"Forme uma rede de relacionamentos que nenhum concorrente possa penetrar."

Jeffrey Gitomer

Prazer em conhecer você!

Solicite uma reunião com um de nossos consultores para descobrir a melhor forma de impactar seus resultados.

www.epyatis.com.br
relacionamento@epyatis.com.br

Av. Iguaçu, 2820 – 6º Andar
CNPJ 29.442.869/0001-78



raízen





COMO TRABALHAMOS

BASES SÓLIDAS DE NOSSAS METODOLOGIAS

- Gestão moderna;
- Metodologias, filosofia e gestão ágeis (com ênfase em Lean e SCRUM);
- Abordagens de Recursos Humanos;
- Aprendizagem Socioemocional;
- Filosofia Lifelong Learning;
- Kaizen;
- Psicologia Organizacional;
- Psicologia Positiva;
- Psicologia Cognitivo-Comportamental;
- Psicologia de Negociação e Vieses Cognitivos;
- Negociações de Crises e Reféns;
- SPIN Selling;
- Challenger Sales;
- Negociações Complexas;
- Negociações de Crises;
- Gestão Comercial;
- Metodologias de Prospecção (ênfase em Predictable Revenue);
- Análise de Small Data;
- Programação Neurolinguística (PNL);
- Outros.